

Zpráva ze 108. zasedání EFN

Slovensko, Senec, 11.-12.10.2018

Zapsala Mgr. Veronika Di Cara, PhD., oficiální zástupce ČASu v EFN

Uvítání prezidentkou EFN a prezidentkou Slovenské komory, omluvy a mandáty na hlasování v zastoupení, schválení předchozích zápisů.

Strategický plán EFN – **Evropský pilíř sociálních práv** je téma EC na příští roky. EFN se zde soustředí na témata důležitá pro sestry: **Platy, Zdravotní péče, Dlouhodobá péče a Vzdělávání** (to v podobě již provedené práce na Směrnici 55/2013. Pouze její Příloha V. se musí inovovat, novou výzvu EC vyhlásila v srpnu 2018, chtějí využít velké konzultantské firmy. Jedna z nich hodlá spolupracovat s EFN, již jsme jednali a koncem roku bude výsledek tendru na 15 měsíční projekt. Pokud by vyhrály druhé firmy, je nutné lobovat. Nyní má EFN pracovní skupinu na rozšířené kompetence sester v EU)

- Platy jsou pro EFN prioritou, stejně jako přístup ke zdravotní péči a role sester v ní, jakož i dlouhodobá péče. Nevíme, jak přesně bude EC v oblasti platů postupovat. Proto na tato témata sbíráme informace od členů a připravujeme dokumenty již nyní.
- Ohledně Zdravotní péče EFN připravila dokument o různých příkladech dobré praxe v ošetřovatelství z členských států EFN. Ty je možné implementovat v dalších státech za finanční podpory EU. Pokud ví někdo o zajímavém projektu či inovaci, která se týká sester, je možné ještě zaslat EFN krátké shrnutí, popis účinku inovace a link (cca 5-10 vět). Nejlepší příklady dobrých praxí je možné vložit do Portálu EC a umožnit tak jejich financování a rozšíření.
- Ohledně dlouhodobé péče se soustředíme zejména na pracovní sílu v dlouhodobé péči, digitalizaci, standardy a měření výsledků péče (spokojenost klientů, dekubity, pády, atd).



23-26. květen 2019 jsou **volby do EP**, EFN vypracovala Manifesto pro budoucí poslance EP a členové EFN ho mají použít k oslovení kandidátů, abychom vytypovali ty, kteří mají blízko k sesterským tématům. Vzít kandidáty do zdravotnických zařízení, aby pochopili roli sester. Už nyní se začíná lobovat za zájmy různých skupin.

Dotaz: Španělsko – jak můžeme ovlivnit, aby se správně upravila Příloha V., aby to bylo v zájmu sester a jejich pacientů? Odpověď: Musíme hrát tu hru a projít výběrovým řízením a vytvořit studii. Ačkoliv zřejmě dojdeme ke stejným závěrům, které již máme. Když vyhrají jiné dvě organizace, pak nevíme, jak se budou sbírat data, možná budou kontaktovat národní asociace. Regulátoři by se měli zapojit.

Člen Sněmovny Lordů, **Lord Nigel Crisp**, zástupce **kampaně Nursing Now** prezentoval její cíle. Britská aristokracie je zapojena do zviditelnění sester a jejich přínosu pro společnost. Kromě skromného lorda (v úvodu prohlásil, ať ho oslovujeme Nigele, že Lord Crisp používá pouze, když potřebuje, aby se mu někam otevřely dveře) je do kampaně Nursing now zapojena Vévodkyně Kate jako její patronka. V roce 2020 uplyne 200 let od narození Florence Nightingale, proto se rozběhla tato globální kampaň, nyní je zapojeno 58 zemí. EFN je v pozici evropského centra, na kampani primárně spolupracuje ICN a WHO. Jednotlivé země se mohou zapojovat! Je dbáno na genderovou vyrovnanost a zapojení mladých sester do výkonného výboru kampaně. WHO kampaň plně podporuje, rok 2020 bude rok sester. Myšlenky kampaně jsou následující:

Když podpoříme sestry, podpoříme zdraví populace. Konečným cílem je zlepšit globálně zdraví, posílit profil a statut sester, přičemž komunitní péče je (staro)nově velmi důležitá, měla by být prvním kontaktem člověka se zdravotnictvím, ale lékařů je zde nedostatek, který ovšem mohou bezpečně vykompenzovat sestry. Sestry by měly více participovat na vedoucích rolích v různých oblastech i na politickém rozhodování. Sestry by se měly starat o pacienty s chronickými nemocemi na klinikách vedených sestrami. Prevence nemocí a podpora zdraví jsou oblast, kde mohou být sestry velmi aktivní, ale často nejsou! Vytvořit svou skupinu Nursing now v ČAS a dát si nějaký cíl!!! Silný partner, který není členem profese, ale posiluje roli sester je dobrá strategie ke zviditelnění (Vévodkyně Kate). EFN zorganizuje v rámci kampaně Nursing Now akci v EP 10/4/2018.



WHO pracuje na publikaci Stav ošetrovatelství ve světě, prosíme vyplnit formulář! Oslava Dne sester 12/5 si klade za úkol zviditelnit sestry v komunitách – meetingy s občany na ulicích, medializovat! V rámci kampaně Nursing Now jsou zaměstnavatelé podporováni, aby dali příležitost 20 (rok 2020) mladým sestřím k profesnímu růstu, jsou na to i různá stipendia.

Rozpočet EFN – všichni zaplatili členské příspěvky, momentálně 4 EU projekty do nichž je EFN zapojena, tudíž bude příjem z projektů. Finance stabilní.

ENRF (Nadace pro ošetrovatelský výzkum v EU) – nedaří se získávat projekty. Finančně je podporuje 20 členů EFN ze 36. Výsledky výzkumu stále nejsou. Administrace spotřebovává hodně financí. Není ostuda změnit cestu! Nápadů od členů, jak současnou situaci řešit. Ustanovena pracovní skupina EFN k nalezení dalšího řešení.

Jednání pracovních skupin EFN - závěrečné prezentace jsou na webu EFN

Otázka Dlouhodobé péče a pracovní síly pro ní. V Evropském semestru je potřeba víc informací o sestřích. Kontakt s národními kontakty, informovat je o profesi sestry a jejich přínosu společnosti.

Volby do Výkonného výboru EFN (2 pozice) a na viceprezidentku, Viceprezidentkou se stala opakovaně Nina Hahtela z Finska, zvolení členové výkonného výboru – Veronika Di Cara, ČAS (znovu zvolena) Aristides Horattas z Kypru.

TDT – informace z členských zemí Inovace z oblasti dlouhodobé péče

SRN se soustředí na zhodnocení závislosti seniorů nejen fyzické ale i mentální a sociální, aby mohlo poskytovat nejvhodnější služby. Zhodnocení vychází z ošetrovatelského výzkumu, změny ve zdravotním pojištění.

Švédsko má digitalizovanou dlouhodobou péči již dlouho, např. remote stethoscope, sestra přikládá stetoskop na hrudník, lékař slyší ozvy a dýchání a hodnotí z jiného zařízení, města.

Dánsko se soustředí na rozvoj primární péče, péče v domovech pacientů, potřebují na to sestry, právě začínají studovat nové sestry pro komunitní péči v nových programech, velká role sester s rozšířenými kompetencemi (APN) – nové vzdělávací program pro APN.

Švýcarsko řeší nedostatek sester v dlouhodobé péči projektem: vyškolit zkušené sestry v provádění klinického vyšetření, v budoucnu klinické vyšetření přejde na APN.

Itálie má v dlouhodobé péči sestry na mgr. úrovni, ale stačí tam i zkušené sestry. Sestry aktivní v parlamentu, snaha o povolení předepisovat, vývoj ošetrovatelských postupů.

VB má pokyny založené na důkazech definující vzdělání zaměstnanců v dlouhodobé péči – pro zaměstnavatele. Elektronizace zdravotnictví (Every nurse = an e-nurse), vše je na webu RNC. Po Brexitu by mělo platit vzájemné uznávání kvalifikací. RCN neopustí EFN ani po případném Brexitu.

Francie má APN schválené zákonem. Vzdělání je na Mgr. úrovni a jsou nutné 3 roky praxe jako sestra.

Holandsko zpráva o nedobrych podmínkách studentů na praxích, proveden výzkum, který potvrdil problémy a nyní se řeší.

Lithuania – Od září 2018 mají sestry možnost předepisovat!

Czech Republic- máme nějaké inovace z následujících oblastí dlouhodobé péče???? pracovní síla, indikátory kvality, digitalizace, finance, standardy??? Pokud ano, dejte mi vědět.

Větší podpora studentské organizace ENSA, vysílat studenty z NNA!

ICN zástupce hovořil o práci své organizace a tématech, kterými se zabývají – Platy (ne z EU perspektivy), Primární péče a role sester managementu chronických nemocí, bezpečné počty personálu.

EFN zasedání letos navštívily dvě členky ČAS Mgr. Jitka Krocová a Mgr. Bejvančícká.



Bylo velmi motivující 2 dni pracovat s lidmi, kteří jsou také bezvýhradně přesvědčeni, že sestry jsou naprosto nezbytné pro naši společnost a mají tak být brány!